

Uppförandekod

Innehåll

Inledning

Hög affärsetik

Inkluderande och hälsosam arbetsplats

Miljö- och klimathänsyn

Samhällsengagemang

Ansvarsfulla leverantörer och samarbeten

Tillämpning och uppföljning

Ikraftträdande och revidering

Inledning

Denna uppförandekod gäller för alla som verkar i eller på uppdrag av Dutt CSR Consulting – inklusive medarbetare, praktikanter, underkonsulter och samarbetspartners – oavsett om arbetet sker på plats eller på distans.

På Dutt CSR Consulting strävar vi efter att integrera hållbar utveckling i alla delar av näringslivet och samhället. Det kräver att vi själva agerar föredömligt – i vår arbetsmiljö, i våra kundrelationer och i vårt miljö- och samhällsengagemang. Vår rådgivning ska alltid präglas av kunskap, kvalitet och engagemang.

Vi utgår från Brundtland kommissionens definition om en hållbar utveckling:

"Hållbar utveckling är utveckling som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov."

Denna uppförandekod är ett verktyg för att tydliggöra våra gemensamma värderingar och förväntningar. Den visar vad vi står för, vad vi förväntar oss av varandra – och vad våra kunder, samarbetspartners och omvärlden kan förvänta sig av oss.

Hög affärsetik

Alla som representerar Dutt CSR Consulting – i kundrelationer, samarbeten, internt och i offentliga sammanhang – förväntas agera med hög integritet, professionalism och vara goda ambassadörer för vårt företag och våra värderingar.

Vi uppnår detta genom att:

- Följa tillämpliga lagar, regler, avtal och god branschpraxis.
- Ta ansvar för vilka vi arbetar med – och välja bort uppdrag som inte är förenliga med våra värderingar eller vår syn på hållbart företagande.
- Alltid uppträda med respekt, lyhördhet och engagemang – gentemot kunder, kollegor och externa parter.
- Kommunicera tydligt, sakligt och professionellt – i alla kanaler och sammanhang.
- Skydda konfidentiell information och aldrig dela känsliga uppgifter (som kunddata, interna strategier eller personuppgifter).
- Uppträda på ett ansvarsfullt sätt vid tjänsteresor och representation.
- Aldrig erbjuda, begära eller ta emot mutor eller andra otillbörliga förmåner.
- Undvika situationer som kan leda till intressekonflikter – och vara öppna och transparenta om de uppstår.
- Stå upp för våra värderingar även i utmanande situationer och bidra till ett tryggt, inkluderande och respektfullt arbetsklimat.
- Omedelbart rapportera misstänkt oetiskt agerande till Dutt CSR Consultings VD.

Inkluderande och hälsosam arbetsplats

Vi strävar efter att erbjuda en arbetsmiljö där alla känner sig trygga, respekterade och har goda förutsättningar att må bra – både fysiskt, psykiskt och socialt. Vi är varandras arbetsmiljö. Vi har nolltolerans mot diskriminering, sexuella trakasserier och mobbning.

Vi uppnår detta genom att:

- Behandla varandra med respekt. Ingen får diskrimineras, kränkas eller trakasseras.
- Omedelbart agera vid diskriminering, trakasserier eller exkluderande beteenden.
- Tro gott om, respektera och uppmuntra varandra.
- Säga "nej", ge varandra feedback och inbjuda till ett gott arbetsklimat så att alla trivs.
- Respektera överenskomna regler, arbetssätt och tider.
- Främja en sund balans mellan arbete och privatliv.
- Ta ansvar för att säkerställa en god ergonomi genom att använda rätt utrustning, variera arbetsställningen och ta regelbundna pauser.
- Erbjuder företagsgemensamma och riktade insatser inom hälsa och friskvård.
- Respektera varje medarbetares rätt att gå med i, eller inte gå med i, de fackföreningar de önskar.

Miljö- och klimathänsyn

Som rådgivare inom hållbarhet har vi ett särskilt ansvar att leva som vi lär. Vi ska ta miljö- och klimatpåverkan på allvar – både i vår egen verksamhet och i de råd vi ger till andra. Vårt arbete ska bidra till att påskynda omställningen till ett mer hållbart samhälle.

Vi uppnår detta genom att:

- Välja klimatsmarta lösningar i vår vardag, till exempel att resa med tåg i stället för flyg och att välja resfria möten när det är möjligt.
- Använda kontorsprodukter som i första hand är återvunna eller återbrukade, och i övrigt välja alternativ med så liten miljöpåverkan som möjligt.
- Integrera klimat- och miljöhänsyn i kundprojekt och inspirera till hållbara beslut och rekommendationer.
- Sträva efter klimatneutralitet i vår egen verksamhet och årligen följa upp vår klimatpåverkan.

Samhällsengagemang

Vi strävar efter att vara en positiv kraft – lokalt, nationellt och internationellt.

Vi uppnår detta genom att:

- Samarbeta med och stödja organisationer som verkar för miljömässig och social hållbarhet.
- Erbjuder praktikplatser och mentorskap med särskilt fokus på unga med begränsat nätverk och utlandsfödda akademiker som står långt från den svenska arbetsmarknaden.

Ansvarsfulla leverantörer och samarbeten

De vi väljer att samarbeta med påverkar vårt avtryck som företag. Våra leverantörs- och samarbetsval spelar roll – inte bara för miljön, utan också för socialt ansvarstagande och affärsetik.

För att bidra till en mer hållbar värdekedja strävar vi efter att:

- Välja leverantörer och samarbetspartners som delar våra värderingar kring miljö, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och affärsetik.
- I första hand köpa in produkter och tjänster som är Fairtrade-märkta, miljömärkta (t.ex. Svanen, EU Ecolabel) eller på annat sätt hållbarhetscertifierade.
- Vid konferenser och tjänsteresor prioritera hotell med tydligt hållbarhetsarbete, såväl socialt- som miljö, och mat som är växtbaserad, ekologisk och rättvisemärkt.
- Tydligt kommunicera våra hållbarhetskrav till leverantörer och samarbetspartners.

Tillämpning och uppföljning

Som medarbetare, praktikant, underkonsult eller samarbetspartner förväntas du bekräfta att du har tagit del av uppförandekoden och att du följer dess principer i ditt dagliga arbete.

Om du uppmärksammar beteenden eller situationer som strider mot uppförandekoden – hos dig själv eller någon annan – uppmanas du att lyfta det med Dutt CSR Consultings VD, Susann Dutt: susann@duttcsr.se.

Vi ser öppen dialog och konstruktiv feedback som en viktig del av vår utveckling och ett ansvar vi delar med varandra.

Ikraftträdande och revidering

Denna uppförandekod antogs av Dutt CSR Consultings styrelse 18 augusti 2025. Nästa översyn sker senast 18 augusti 2026, eller tidigare vid behov.